



DGTAX FLASH

INCENTIVI LAVORO NOVITA' 2024

La presente guida fornisce una sintesi degli incentivi all'assunzione e delle agevolazioni contributive per il 2024, previsti dalla legge, con lo scopo di dare una prima informazione alle aziende per contenere il costo del lavoro.

MAXI – DEDUZIONE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

È prevista una maggiorazione del costo ammesso in deduzione ai fini della determinazione del reddito pari al 20% del minor importo tra il costo effettivo dei nuovi assunti nell'anno 2024 (che non abbiano mai avuto contratti a tempo indeterminato) e l'incremento complessivo del costo del personale 2024, rispetto a quello relativo all'esercizio in corso al 31 dicembre 2023.

ASSUNZIONE BENEFICIARI ASSEGNO DI INCLUSIONE

Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro nella misura del:

- 100%, se l'assunzione è a tempo indeterminato, con apprendistato o per trasformazioni di un contratto a tempo determinato in uno a tempo indeterminato;
- 50%, se l'assunzione è a tempo determinato o stagionale.

ESONERO CONTRIBUTIVO PER ASSUNZIONI DI GIOVANI UNDER 35

— DAL 01/09/2024 AL 31/12/2025 —

Riduzione per 24 mesi del 100% dei contributi previdenziali (con esclusione dei premi INAIL) per giovani assunti a tempo indeterminato (mai stati titolari di rapporti a T.I.), entro il limite massimo di 500 euro mensili (elevati a 650 euro per assunzioni in Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna). Subordinata all'aut. comm. Europea.

BONUS DONNE

— DAL 01/09/2024 AL 31/12/2025 —

Riduzione per 24 mesi del 100% dei contributi previdenziali (con esclusione dei premi INAIL), entro il limite massimo di 650 euro mensili (prive di impiego da 24 mesi o da 6 mesi se residenti in Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna). Deve comportare incremento occupazionale netto.

RIDUZIONE CONTRIBUTIVA PER LAVORATRICI MADRI

— NOVITÀ PER IL TRIENNIO 2024-2026 —

Riduzione contributiva del 100% fino a 3.000 euro annui (250,00 euro al mese) della quota dei contributi previdenziali a carico della lavoratrice madre.

DONNE VITTIME DI VIOLENZA

— NOVITÀ PER IL TRIENNIO 2024-2026 —

È previsto un esonero dal versamento dei contributi previdenziali, con esclusione dei premi e contributi all'INAIL, nella misura del 100%, nel limite massimo di importo di 8.000 euro annui riparametrato e applicato su base mensile.

DECONTRIBUZIONE SUD

— 31 DICEMBRE 2024 —

L'esonero è pari al 30% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL. Prevista la cumulabilità con altri esoneri o riduzioni.

BONUS ZES - ZONA ECONOMICA SPECIALE UNICA PER IL MEZZOGIORNO

— DAL 01/09/2024 AL 31/12/2025 —

Riduzione per 24 mesi del 100% dei contributi previdenziali dovuti dal datore di lavoro (con esclusione dei premi INAIL) nel limite massimo mensile pari a 650 euro. Età non inferiore a 35 anni, disoccupati da almeno 24 mesi, assunti in Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna. Subordinata all'aut. comm. Europea.

ESONERO CONTRIBUTIVO PER LE AZIENDE CERTIFICATE ALLA PARITÀ DI GENERE

Esonero nella misura dell'1% dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, fermo restando il limite massimo di 50.000 euro annui.

SGRAVIO LAVORATORI CON IMPONIBILE FINO A 2.692 O 1.923 EURO

— DAL 01/01/2024 AL 31/12/2024 —

Sgravio dei contributi a loro carico pari al:

- 6% se la retribuzione imponibile non eccede l'importo mensile di 2.692 euro
- 7% se la retribuzione imponibile non eccede l'importo mensile di 1.923 euro.

PHOTO CREDITS: ANDREA CHERCHI

<https://it-it.facebook.com/andreacherchimilano/>

PER MAGGIORI INFORMAZIONI CONTATTARE

tax@dgntax.it - www.dgntax.it - +39 02 433 551